



תוכנית למנהלים

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות

Disruption. Mindfulness. Resilience. Wellness

ניהול אקדמי

פרופ' ענת לכנר, Stern School of Business, NYU

ד"ר נאוה לויט-בן נון, מנהלת מרכז סגול למוח ותודעה, מנהלת מכון מודע למינדפולנס מדע וחברה

שרון מושיוף, יועצת ומומחית בנושאי שינוי ומנהיגות

ד"ר דינה ניר, חוקרת ומרצה בתחומים של פסיכולוגיה חיובית, משא-ומתן וקבלת החלטות

מועד פתיחה 26.12.2017

המהפכה השלישית כבר כאן. החדשנות הטכנולוגית טורפת את הקלפים, משנה סדרי עולם ומטלטלת באופן מאסיבי את שוק העבודה. השחקנים החדשים בזירה העסקית - ביג דאטה, אינטרנט של הדברים, בינה מלאכותית - יוצרים עומסים בלתי פוסקים ומאיימים על ארגונים, מנהלים ועובדים. מהירות ההתרחשות בזירה הטכנולוגית מחייבת אימוץ גישות חדשות לניהול ומנהיגות המטפחות ומקדמות חשיבה של פתרונות מהפכנים שוברי פרדיגמות: "מנהיגות משבשת", "מנהיגות בקשיבות מודעת", "בניית חוסן" ו"ניהול דרך חזקות". ארגונים ומנהלים שישכילו לאמץ גישות ניהוליות פורצות דרך הם בעלי סיכויי ההצלחה הגבוהים יותר בזירה העסקית החדשה.

על המרצות

ד"ר נאוה לויט-בן נון חוקרת מוח, מנהלת משותפת היחידה למחקר יישומי מדעי המוח ומנהלת מרכז מודע למודעות מדע וחברה המרכז הבינתחומי הרצליה.

פרופ' ענת לכנר פרופ' חבר למנהל עסקים, Stern School of Business, NYU. עמיתת מחקר McKinsey ובעלת חברת בוטיק ליעוץ להנהלות וסטארט-אפים.

שרון מושיוף יועצת ומומחית בנושאי שינוי ומנהיגות, כיהנה בתפקידי ניהול בכירים בארגונים גלובליים בתחומי הבנקאות, המחשוב ותעשיית התרופות. לשעבר מנהלת גלובלית MERCK.

ד"ר דינה ניר חוקרת, מרצה ומנחה סדנאות לפיתוח ארגוני ואישי, פיתחה שיטה יישומית לניהול קונפליקטים פנימיים וקבלת החלטות אופטימאליות באסטרטגיה של win-win (Negotiation Self Theory). בנוסף, פיתחה בשיתוף עם פרופ' אבי קלוגר את שיטת ראיון מקדם (Feedforward) - כלי יישומי לפיתוח יחסי מנהל-עובד, ולקידום למידה ארגונית טרנספורמטיבית ובונה.

*הכשרת מנהלים ולימודי חוץ שומרים לעצמם את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית

דברו איתנו

הכשרת מנהלים ולימודי חוץ. המרכז הבינתחומי הרצליה.

ee@idc.ac.il, gophir@idc.ac.il, natalie.vital@idc.ac.il

09-9527998, 054-4499493